

Prüffragen zur Inklusion

<p>Alter der Kandidaten Sind Menschen aus unterschiedlichen Generationen vertreten?</p>	
<p>Unterschiedliche Lebenssituationen Familien mit Kindern, Alleinstehende, Menschen mit Behinderungen, Jugendliche, Senior:innen, ...</p>	
<p>Unterschiedliche Persönlichkeitstypen Kandidieren ausreichend Menschen, die den Wandel vorantreiben können, und auch solche, die für Kontinuität eintreten?</p>	
<p>Soziale Lagen und Milieus Ist die soziale Struktur der Gemeinde angemessen vertreten?</p>	
<p>Frauen und Männer Ein ausgewogenes Verhältnis ist für die Kirche in ihrer Gesamtheit und für die Gemeinde vor Ort wichtig.</p>	
<p>Verbände, Gruppen und Kreise Welche Gemeindegruppen können zur Bereicherung der Kirchengemeinderatsarbeit beitragen? Fehlen unter den Wahlvorschlägen Menschen, die Verbindungen zu anderen Organisationen repräsentieren? (Kommune, Vereine, Chöre u. Ä.)</p>	
<p>Verschiedene Kenntnisse Haben sich Menschen gefunden, die sich um folgende Bereiche kümmern?</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Bildung und Erziehung ▶ Diakonie ▶ Ökumene ▶ Verkündigung ▶ geistliches Leben ▶ Seelsorge ▶ gesellschaftliche Verantwortung 	
<p>Sind folgende Fachkompetenzen abgedeckt?</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Personal ▶ Finanzen ▶ Bau ▶ Recht 	
<p>Welche besonderen Qualifikationen werden für besondere Aufgaben gebraucht?</p>	
<p>Neuzugezogene Neuzugezogene verändern das Gesicht einer Gemeinde. Sie können neue Ideen für die Entwicklung der Gemeinde einbringen.</p>	
<p>Personen, die sich bisher noch nicht oder kaum eingebracht haben Sie sind oft eine große Gemeindegruppe. Ihre Ansichten und Vorschläge wären für die Beratung im Kirchenvorstand wertvoll und interessant.</p>	