

Reflexion zur Arbeitsweise und Arbeitsatmosphäre

Die Art und Weise, wie man zusammen arbeitet, prägt die gemeinsamen Ergebnisse und ist auch dafür verantwortlich, wie zufrieden alle Beteiligten mit ihrer Wirksamkeit sind.

- ▶ Ein Fragebogen hilft bei der Bewertung von einzelnen Facetten der Arbeit im Kirchengemeinderat
- ▶ Ein Auswertungsbogen ermöglicht ein gemeinsames Gespräch über die einzelnen Einschätzungen

Für Eilige: Sind die Zeiten, zu denen wir tagen, hilfreich für unsere Ergebnisse?

GEISTLICH BEGINNEN

Wie zufrieden sind Sie mit der Arbeitsweise und -atmosphäre?

Nehmen Sie sich 15 Minuten

Kopieren Sie den Einschätzungsfragebogen für jedes Mitglied, am besten vergrößert und lassen Sie ihn in Einzelarbeit ausfüllen. Oder versenden Sie den Fragebogen als PDF oder als Link.

[Hier gehts zum Fragebogen.](#)

Teilen Sie Ihre Einschätzungen im Kirchengemeinderat

Geben Sie sich 15-20 Minuten

Zeichnen Sie eine große Auswertungstabelle auf eine Tafel, ein Flip-Chart oder Papier an einer Pinnwand. Gemeinsam überträgt jedes Mitglied seine Werte in die Auswertungstabelle.

TIPP: Notieren Sie die Ergebnisse und geben Sie sie in einem Übergabeprotokoll an den neuen Kirchengemeinderat weiter.

Sprechen Sie im Kirchengemeinderat über Ihr gemeinsames Ergebnis

Zeit offen

Schauen Sie gemeinsam auf alle Aussagen einzeln und besprechen sie:

- ▶ Was bedeutet das Ergebnis? Wer mag, kann sagen, welche Bewertung welche Gründe hat.
- ▶ Bei Konflikten oder Problemen: Klären Sie möglichst genau, was das Problem ist und wie Sie es gemeinsam am besten lösen können. Weiterführend kann über die Fragen diskutiert werden:
 - ▶ Was wollen wir selbst in der bestehenden Berufszeit noch an unserer Arbeitsweise ändern?
 - ▶ Welche Empfehlungen geben wir dem neuen Kirchengemeinderat?

GEISTLICH ENDEN



Fragebogen zur Arbeitsweise und Arbeitsatmosphäre im Kirchengemeinderat

Bewerten Sie die Aussagen nach Ihrem Empfinden. Die 1 steht für „trifft überhaupt nicht zu“, die 7 steht für „trifft in hohem Maße zu“.

	1	2	3	4	5	6	7
Die Häufigkeit und Dauer der Sitzungen sind angemessen	<input type="checkbox"/>						
Ich bekomme alle Informationen, um verantwortlich mitzuarbeiten	<input type="checkbox"/>						
Die Ziele meiner Arbeit sind klar formuliert	<input type="checkbox"/>						
Ich fühle mich frei, meine Themen in Sitzungen einzubringen	<input type="checkbox"/>						
Die Art und Weise der Beschlussfassung ist befriedigend	<input type="checkbox"/>						
Vorsitz und Verwaltung bereiten sich auf die Sitzungen gut vor	<input type="checkbox"/>						
Ich bin mit der Art der Sitzungsleitung zufrieden	<input type="checkbox"/>						
Der Kirchengemeinderat wird durch die Arbeit der Ausschüsse entlastet	<input type="checkbox"/>						
Die Belange des Ortes sind im Kirchengemeinderat gut vertreten	<input type="checkbox"/>						
Das wesentliche Leitungsorgan der Gemeinde ist der Kirchengemeinderat	<input type="checkbox"/>						
Mit der Arbeit im Kirchengemeinderat trage ich zum Auftrag der Kirchengemeinde bei	<input type="checkbox"/>						

TIPP: Sie können den Fragebogen gern mit Aussagen ergänzen oder verändern, um zu erörtern, was Ihnen wichtig ist.

